



Unidade Básica de Saúde

PROJETO LARANJAL PAULISTA – SP

CONTRATO DE GESTÃO – Nº 012/2018

01/03/2018 a 31/12/2018

Pontuação das Metas **Quantitativas e Qualitativas** **Trimestre Março / Abril / Maio –** **2018**

1- Metas Quantitativas

Consultas/Atendimentos	Meta/Mês	Meta trimestre	Realizadas	Efetividade	Pontuação
Pediatria e Puericultura	1.140	3.420	1995	58%	7,5
Ginecologia e Obstetrícia	635	1.905	1545	81%	10
Clínica Médica	4.830	14.490	9570	66%	7,5
Odontologia	600	1.800	808	45%	5,0
Fisioterapia	880	2.640	1947	74%	7,5
Consulta de Enfermagem	330	990	168	17%	2,5
Procedimento de enfermagem	8.400	25.200	25650	102%	10
Eletrocardiografia	50	150	451	300%	10
Dispensação de medicamentos	350.818	1.054.454	1.349.947	128%	10
Total de Pontos					70

Segue abaixo quadro efetivo de metas Qualitativas:

2- Metas Qualitativas

Meta/Mês	Descrição	Efetividade	Realizado	Pontuação
Participação de usuários em atividade Educativa nos programas desenvolvidos na AB	Apresentar lista de participação dos usuários em atividade realizada identificando a atividade, unidade e profissional responsável	Entre 75% a 100% da meta pactuada	96%	10
Acompanhamento das pessoas em atendimento de fisioterapia domiciliar	Apresentar relatório de evolução das pessoas atendidas pela fisioterapia domiciliar	Entre 75% a 100% da meta pactuada	100%	10
Implantação de Protocolos assistenciais	Apresentar um protocolo implantado e/ou revisado na AB	Entre 75% a 100% da meta pactuada	100%	10
Implantação de Procedimento operacional padrão (POP) para as atividades da enfermagem, dispensação de medicamentos e recepção	Apresentar um POP implantado e/ou revisado para as atividades da enfermagem, dispensação de medicamentos e recepção	Entre 75% a 100% da meta pactuada	100%	10
Descrição de fluxo de atendimento e de rotinas	Apresentar um fluxo implantado e/ou revisado na de atendimento	Entre 75% a 100% da	100%	10

administrativas das unidades.	e de rotinas administrativas das unidades.	meta pactuada		
Qualificação dos profissionais médicos e não médicos na AB	Lista dos serviços oferecidos e dos profissionais de saúde responsáveis pelo atendimento dos usuários, devidamente habilitados nos conselhos profissionais do estado de São Paulo	Entre 75% a 100% da meta pactuada	100%	10
Satisfação dos Usuários	Apresentar relatório com as reclamações dos usuários, bem como as respostas fornecidas, as providências adotadas em cada caso	Entre 75% a 100% da meta pactuada	100%	10
Manter os profissionais de saúde permanentemente capacitados e atualizados.	Lista de participação dos profissionais em capacitações e atualizações realizadas	Entre 75% a 100% da meta pactuada	100%	10
Pagamentos dos encargos trabalhistas dos funcionários	Apresentar os comprovantes de quitação de obrigações trabalhistas e previdenciárias relativas aos empregados contratados pela OS	100% da meta pactuada	100%	10

Transmissão dos dados de informação para o Ministério da Saúde na AB	Apresentar relatório da transmissão mensal dos procedimentos realizados nas Unidades de saúde ao Ministério da Saúde	100% da meta pactuada	100%	10
Total de Pontos				100

Compilado dos pontos das metas quantitativas e qualitativas

Soma das metas quantitativas	70
Soma das metas qualitativas	100
Total	170

Justificativa:

Nesse primeiro trimestre tivemos algumas metas pactuadas as quais não foram atingidas em sua totalidade. Conforme descrito no contrato tinha o prazo de 30 dias para que fizéssemos a contratação do quadro de RH, isso foi feito seguindo todas as etapas de inscrições, processo seletivo, contratação e início dos trabalhos, os quais só se efetivaram em 05 de Abril. Vendo que a equipe se encontrava deficitária e seria inviável a realização de algumas atividades. Também está previsto no contrato que a empresa tem o prazo de três meses para implantar nas Unidades Básicas de Saúde, os seguintes serviços:

- a) Serviço de Atendimento ao Usuário, com pesquisa de satisfação dos usuários, emissão de relatórios mensal e apresentação das providências tomadas a partir das reclamações/sugestões dos usuários, conforme estabelecido padrão e acompanhamento pela SMS de Laranjal Paulista;
- b) Protocolos Assistenciais;
- c) Procedimento operacional padrão (POP) para as atividades de enfermagem, dispensação de medicamentos e recepção;
- d) Descrição de fluxo de atendimento e de rotinas administrativas das unidades.

No que tange as metas quantitativas, percebeu-se no final do primeiro trimestre que o sistema em vigor no período estava apresentando dados divergentes, como por exemplo: no atendimento do clínico geral/generalista no mês de março, tivemos 3240 consultas. Uma vez que todos os pacientes passam primeiramente pela pré-consulta onde se realiza alguns procedimentos de enfermagem, um deles, a aferição da pressão arterial, o número deveria ser igual ou bem aproximado, mas não foi o que pudemos observar, na pré-consulta de enfermagem tivemos o registro de 2439, um número muito abaixo do número de consultas.

Sobre as metas qualitativas, contamos com a participação dos enfermeiros responsáveis pelas unidades, apresentando relatórios das atividades educacionais realizadas com os grupos de gestantes, hipertensos, diabéticos e também idosos.

Implantamos o livro de reclamações, sugestões e elogios em todas as unidades. Obtivemos pouca adesão, mas continuamos orientando e incentivando os usuários a fazerem uso desse meio de comunicação.

Quanto às atualizações e capacitações, no dia 26 de Abril tivemos em nossa sede, reunião com os enfermeiros das unidades para discussão de alguns itens os quais serão de grande importância para que possamos alcançar as metas pactuadas, foi discutido sobre: a demanda, identificar ocorrências da região para que com esses dados possamos implantar os protocolos e ações para sanar

eventuais necessidades de cada unidade. Tivemos também, no dia 18 de maio às 19h00min evento em comemoração a semana da enfermagem, na sede do Lions Clube de Laranjal Paulista. O tema foi "Enfermagem: uma voz para liderar – A saúde é um direito humano" a abertura do evento foi realizada pela enfermeira Dr. Stella Bianca Gonçalves Brasil Pissatto, abordando a história da enfermagem e a importância imensa do trabalho da equipe de enfermagem para a promoção da saúde e prevenção de doenças. No segundo momento, a contadora de histórias Débora Kikuti, explanou sobre a importância da VOZ, ressaltando que a comunicação é uma importantíssima ferramenta para o trabalho da equipe de enfermagem e de todos relacionados à saúde, mas que devemos tomar cuidado, pois ao mesmo tempo em que cativamos e passamos confiança, podemos ser mal interpretados, assim sendo, devemos tomar cuidado e ter muita responsabilidade com o que proferimos.

No dia 23 de maio alguns enfermeiros participaram do curso de atualização sobre a tuberculose que aconteceu na cidade de Botucatu, na sede da vigilância epidemiológica, o tema abordado foi Tuberculose: cadeia do processo infeccioso; História natural da doença; Diagnóstico; Tratamento e Vigilância epidemiológica.

A fisioterapia domiciliar vem sendo prestada a domicilio conforme relatório do fisioterapeuta responsável, no mês de maio tivemos problema quanto ao deslocamento do profissional, problema esse já solucionado. No serviço de odontologia, observamos que as metas pactuadas, ainda não puderam ser atingidas na sua totalidade porem foi verificado que o lançamento dos dados no sistema são menores do que a realidade.

Também no Município existe o Centro de Especialidades Odontológicas que fica com a maioria dos atendimentos da região central, a de maior movimento.

Pontuação das Metas **Quantitativas e Qualitativas**

Trimestre Junho / Julho / **Agosto- 2018**

1- Metas Quantitativas

Consultas/Atendimentos	Meta/Mês	Meta trimestre	Realizadas	Efetividade	Pontuação
Pediatria e Puericultura	1.140	3.420	1.934	57%	7,50
Ginecologia e Obstetrícia	635	1.905	1.355	72%	7,50
Clínica Médica	4.830	14.490	9.345	65%	7,50
Odontologia	600	1.800	1.002	56%	7,50
Fisioterapia	880	2.640	2.399	91%	10
Consulta de Enfermagem	330	990	919	93%	10
Procedimento de enfermagem	8.400	25.200	22.823	91%	10
Eletrocardiografia	50	150	336	225%	10
Dispensação de medicamentos	350.818	1.054.454	1.418.851	135%	10
Total de Pontos					80

Segue abaixo quadro efetivo de metas Qualitativas:

2- Metas Qualitativas

Meta/Mês	Descrição	Efetividade	Realizado	Pontuação
Participação de usuários em atividade Educativa nos programas desenvolvidos na AB	Apresentar lista de participação dos usuários em atividade realizada identificando a atividade, unidade e profissional responsável	Entre 75% a 100% da meta pactuada	89%	10
Acompanhamento das pessoas em atendimento de fisioterapia domiciliar	Apresentar relatório de evolução das pessoas atendidas pela fisioterapia domiciliar	Entre 75% a 100% da meta pactuada	100%	10
Implantação de Protocolos assistenciais	Apresentar um protocolo implantado e/ou revisado na AB	Entre 75% a 100% da meta pactuada	100%	10
Implantação de Procedimento operacional padrão (POP) para as atividades da enfermagem, dispensação de medicamentos e recepção	Apresentar um POP implantado e/ou revisado para as atividades da enfermagem, dispensação de medicamentos e recepção	Entre 75% a 100% da meta pactuada	100%	10
Descrição de fluxo de atendimento e de rotinas administrativas das unidades.	Apresentar um fluxo implantado e/ou revisado na de atendimento e de rotinas	Entre 75% a 100% da meta pactuada	100%	10

	administrativas das unidades.			
Qualificação dos profissionais médicos e não médicos na AB	Lista dos serviços oferecidos e dos profissionais de saúde responsáveis pelo atendimento dos usuários, devidamente habilitados nos conselhos profissionais do estado de São Paulo	Entre 75% a 100% da meta pactuada	100%	10
Satisfação dos Usuários	Apresentar relatório com as reclamações dos usuários, bem como as respostas fornecidas, as providências adotadas em cada caso	Entre 75% a 100% da meta pactuada	100%	10
Manter os profissionais de saúde permanentemente capacitados e atualizados.	Lista de participação dos profissionais em capacitações e atualizações realizadas	Entre 75% a 100% da meta pactuada	100%	10
Pagamentos dos encargos trabalhistas dos funcionários	Apresentar os comprovantes de quitação de obrigações trabalhistas e previdenciárias relativas aos empregados contratados pela OS	100% da meta pactuada	100%	10

Transmissão dos dados de informação para o Ministério da Saúde na AB	Apresentar relatório da transmissão mensal dos procedimentos realizados nas Unidades de saúde ao Ministério da Saúde	100% da meta pactuada	100%	10
Total de Pontos				100

Compilado dos pontos das metas quantitativas e qualitativas

Soma das metas quantitativas	80
Soma das metas qualitativas	100
Total	180

Justificativa

Como puderam ser observadas, algumas metas pactuadas não foram atingidas na sua totalidade devido a diferentes fatores. Um deles, e o mais relevante, é a implantação do novo sistema de gestão das UBS's, que precisou readequar o lançamento das informações no sistema demandando tempo hábil e treinamento de todos os funcionários.

Outros fatores foram os feriados e pontos facultativos existentes nos meses de junho e julho, pois aconteceu a "Copa do Mundo FIFA" e as Unidades trabalharam em tempo reduzido.

Também informo que nos meses de julho e agosto, alguns profissionais cedidos pela Prefeitura Municipal de Laranjal Paulista, estavam gozando férias, deixando as equipes um tanto quanto desfalcadas.

Além de informatizar e modernizar totalmente as Unidades de Saúde com o novo sistema implantamos o prontuário eletrônico, facilitando o trabalho dos profissionais, diminuindo o tempo dos munícipes nas filas e gerando comunicação full time entre as UBS's.

No mês de agosto, observamos o aumento do número de atendimentos e procedimentos realizados nas UBS's, demonstrando que a implantação do Sistema de Gestão CMD Pró, nos pode gerar mais dados que o antigo sistema garantindo-nos tomadas de decisões mais assertivas e consequentemente na melhoria ao atendimento dos nossos usuários

SETEMBRO/2018

No mês de setembro, além de todo o acompanhamento que é feito nas Unidades dia a dia, demos ênfase na importância da Saúde Bucal no período de gestação.

O Dentista Sergio Honório, realizou palestras para as gestantes, ensinando como identificar algumas doenças, prevenção e tratamento.

Pontuação das Metas **Quantitativas e Qualitativas** **Trimestre Setembro / Outubro /** **Novembro- 2018**

1- Metas Quantitativas

Consultas/Atendimentos	Meta/Mês	Meta trimestre	Realizadas	Efetividade	Pontuação
Pediatria e Puericultura	1.140	3.420	2.061	61%	7,5
Ginecologia e Obstetrícia	635	1.905	1.186	63%	7,5
Clínica Médica	4.830	14.490	8.804	61%	7,5
Odontologia	600	1.800	1.002	56%	7,5
Fisioterapia	880	2.640	2.182	83%	10
Consulta de Enfermagem	330	990	7.676	776%	10
Procedimento de enfermagem	8.400	25.200	21.343	85%	10
Eletrocardiografia	50	150	360	240%	10
Dispensação de medicamentos	350.818	1.054.454	1.095.250	104%	10
Total de Pontos					80

Segue abaixo quadro efetivo de metas Qualitativas:

2- Metas Qualitativas

Meta/Mês	Descrição	Efetividade	Realizado	Pontuação
Participação de usuários em	Apresentar lista de participação	Entre 75% a 100% da	96%	10

atividade Educativa nos programas desenvolvidos na AB	dos usuários em atividade realizada identificando a atividade, unidade e profissional responsável	meta pactuada		
Acompanhamento das pessoas em atendimento de fisioterapia domiciliar	Apresentar relatório de evolução das pessoas atendidas pela fisioterapia domiciliar	Entre 75% a 100% da meta pactuada	100%	10
Implantação de Protocolos assistenciais	Apresentar um protocolo implantado e/ou revisado na AB	Entre 75% a 100% da meta pactuada	100%	10
Implantação de Procedimento operacional padrão (POP) para as atividades da enfermagem, dispensação de medicamentos e recepção	Apresentar um POP implantado e/ou revisado para as atividades da enfermagem, dispensação de medicamentos e recepção	Entre 75% a 100% da meta pactuada	100%	10
Descrição de fluxo de atendimento e de rotinas administrativas das unidades.	Apresentar um fluxo implantado e/ou revisado na de atendimento e de rotinas administrativas das unidades.	Entre 75% a 100% da meta pactuada	100%	10
Qualificação dos profissionais médicos e não médicos na AB	Lista dos serviços oferecidos e dos profissionais de saúde responsáveis	Entre 75% a 100% da meta pactuada	100%	10

	pelo atendimento dos usuários, devidamente habilitados nos conselhos profissionais do estado de São Paulo			
Satisfação dos Usuários	Apresentar relatório com as reclamações dos usuários, bem como as respostas fornecidas, as providências adotadas em cada caso	Entre 75% a 100% da meta pactuada	100%	10
Manter os profissionais de saúde permanentemente capacitados e atualizados.	Lista de participação dos profissionais em capacitações e atualizações realizadas	Entre 75% a 100% da meta pactuada	100%	10
Pagamentos dos encargos trabalhistas dos funcionários	Apresentar os comprovantes de quitação de obrigações trabalhistas e previdenciárias relativas aos empregados contratados pela OS	100% da meta pactuada	100%	10
Transmissão dos dados de informação para o Ministério da Saúde na AB	Apresentar relatório da transmissão mensal dos procedimentos realizados nas Unidades de saúde ao Ministério da Saúde	100% da meta pactuada	100%	10

Total de Pontos		100
-----------------	--	-----

Compilado dos pontos das metas quantitativas e qualitativas

Soma das metas quantitativas	80
Soma das metas qualitativas	100
Total	180

Pontuação das Metas Quantitativas e Qualitativas Dezembro/2018

1- Metas Quantitativas

Consultas/Atendimentos	Meta/Mês		Realizadas	Efetividade	Pontuação
Pediatria e Puericultura	1.140		479	43%	5,0
Ginecologia e Obstetrícia	635		325	52%	7,50
Clínica Médica	4.830		2.208	46%	5,0
Odontologia	600		247	42%	5,0
Fisioterapia	880		563	64%	7,50

Consulta de Enfermagem	330		1.358	412%	10
Procedimento de enfermagem	8.400		5.186	62%	7,50
Eletrocardiografia	50		54	108%	10
Dispensação de medicamentos	350.818				10
Total de Pontos					

Segue abaixo quadro efetivo de metas Qualitativas:

2- Metas Qualitativas

Meta/Mês	Descrição	Efetividade	Realizado	Pontuação
Participação de usuários em atividade Educativa nos programas desenvolvidos na AB	Apresentar lista de participação dos usuários em atividade realizada identificando a atividade, unidade e profissional responsável	Entre 75% a 100% da meta pactuada	96%	10
Acompanhamento das pessoas em atendimento de fisioterapia domiciliar	Apresentar relatório de evolução das pessoas atendidas pela fisioterapia domiciliar	Entre 75% a 100% da meta pactuada	100%	10

Implantação de Protocolos assistenciais	Apresentar um protocolo implantado e/ou revisado na AB	Entre 75% a 100% da meta pactuada	100%	10
Implantação de Procedimento operacional padrão (POP) para as atividades da enfermagem, dispensação de medicamentos e recepção	Apresentar um POP implantado e/ou revisado para as atividades da enfermagem, dispensação de medicamentos e recepção	Entre 75% a 100% da meta pactuada	100%	10
Descrição de fluxo de atendimento e de rotinas administrativas das unidades.	Apresentar um fluxo implantado e/ou revisado na de atendimento e de rotinas administrativas das unidades.	Entre 75% a 100% da meta pactuada	100%	10
Qualificação dos profissionais médicos e não médicos na AB	Lista dos serviços oferecidos e dos profissionais de saúde responsáveis pelo atendimento dos usuários, devidamente habilitados nos conselhos profissionais do estado de São Paulo	Entre 75% a 100% da meta pactuada	100%	10
Satisfação dos Usuários	Apresentar relatório com as reclamações dos usuários, bem como as respostas fornecidas, as providências adotadas em cada caso	Entre 75% a 100% da meta pactuada	100%	10

Manter os profissionais de saúde permanentemente capacitados e atualizados.	Lista de participação dos profissionais em caacitações e atualizações realizadas	Entre 75% a 100% da meta pactuada	100%	10
Pagamentos dos encargos trabalhistas dos funcionários	Apresentar os comprovantes de quitação de obrigações trabalhistas e Previdenciárias relativas aos empregados contratados pela OS	100% da meta pactuada	100%	10
Transmissão dos dados de informação para o Ministério da Saúde na AB	Apresentar relatório da transmissão mensal dos procedimentos realizados nas Unidades de saúde ao Ministério da Saúde	100% da meta pactuada	100%	10
Total de Pontos				100

Compilado dos pontos das metas quantitativas e qualitativas

Soma das metas quantitativas	67,5
Soma das metas qualitativas	100
Total	167,5

Justificativa:

A

Apesar de algumas metas pactuadas em dezembro não terem sido atingidas, no referido mês as Unidades tiveram um recesso de 6 dias devido aos feriados de Natal e Ano Novo.

Com as Unidades fechadas, o número de atendimentos foi prejudicado, pois os colaboradores cumpriram seus respectivos horários de trabalho no período exigido.

Demais metas propostas no Contrato

REFERÊNCIA	META	EFETIVIDADE
Uniformes no padrão estabelecido pela Secretaria de Saúde de Laranjal Paulista;	Manter todos os colaboradores uniformizados e com crachá de identificação	100% Meta atingida na sua totalidade
Material de Consumo (Escritório e Informática);	Manter todas as unidades com material necessário para efetivação das atividades	100% Meta atingida na sua totalidade
Manutenção Predial Preventiva e Corretiva; Serviço de Higiene e Limpeza predial e da caixa d'água;	Manter as unidades adequadas para o bom funcionamento e segurança, bem como manter sem riscos de infecção	100% Meta atingida na sua totalidade
Manter controle do ponto biométrico de todos os profissionais em serviço na UBS	Garantir a eficácia dos horários pré-estabelecidos em contrato de trabalho	100% Meta atingida na sua totalidade
Manter os profissionais de saúde permanentemente capacitados e atualizados.	Realizado mensalmente atividades de capacitação	100% Meta atingida na sua totalidade
Relação dos profissionais das Unidades de Saúde responsáveis pela prestação dos serviços,	Manter o quadro de colaboradores atualizados	100% Meta atingida na sua totalidade

incluindo sua formação e titulação		
Apresentar mensalmente, relatório contendo todos os procedimentos realizados, VALIDADOS e aprovados pelo Sistema de Informação Ambulatorial Oficial do Ministério da Saúde como o e-SUS e/ou – SIA-SUS, alimentar e atualizar os sistemas de informação disponibilizados pelo Departamento de Informática do SUS (DATASUS) e pela CONTRATANTE com as informações completas acerca dos serviços prestados e procedimentos realizados	Manter os órgãos municipais mensalmente informados sobre as atividades bem como a efetividades das ações	100% Meta atingida na sua totalidade

UNIDADES BASICAS DE SAÚDE

As Unidades Básicas de Saúde (UBS) são a porta de entrada preferencial do Sistema Único de Saúde (SUS). O objetivo desses postos é atender até 80% dos problemas de saúde da população, sem que haja a necessidade de encaminhamento para hospitais.

Promover e proteger a saúde, a prevenção de agravos, o diagnóstico, o tratamento, a reabilitação, a redução de danos e a manutenção da saúde com o objetivo de desenvolver uma atenção integral que impacte na situação de saúde e autonomia das pessoas e nos determinantes e condicionantes de saúde das coletividades.

A Unidade Básica de Saúde (UBS) é o contato preferencial dos usuários, a principal porta de entrada e centro de comunicação com toda a Rede de Atenção à Saúde. É instalada perto de onde as pessoas moram, trabalham, estudam e vivem e, com isso, desempenha um papel central na garantia de acesso à população a uma atenção à saúde de qualidade.

Na UBS, é possível receber atendimentos básicos e gratuitos em Pediatria, Ginecologia, Clínica Geral, Enfermagem e Odontologia. Os principais serviços oferecidos são consultas médicas, inalações, injeções, curativos, vacinas, coleta de exames laboratoriais, tratamento odontológico, encaminhamentos para especialidades e fornecimento de medicação básica.

Dessa forma, exerce um intenso papel na promoção e prevenção na área da saúde da população.

Estas UBS atendem também os grupos de diabetes, hipertensão, gestantes, amamentação, adolescentes entre outros.

A atenção primária é constituída pelas unidades básicas de saúde (UBS) e Equipes de Atenção Básica, enquanto o nível intermediário de atenção fica à encargo do SAMU 192 (Serviço de Atendimento Móvel as Urgência), das Unidades de Pronto Atendimento (UPA), e o atendimento de média e alta complexidade é feito nos hospitais.

Descrição Sumária das UBS:

Fazem parte do projeto em Laranjal Paulista, seis (seis) Unidades Básicas de Saúde.

UBS CSII Central:

Esta Unidade se encontra no Centro da Cidade, prestando serviços a população da área de abrangência correspondente aos bairros da região

Central, mas sendo a referência de todos os bairros da Cidade. Assim é a Unidade com maior número de atendimentos.

A referida Unidade, também tem maior período de funcionamento, sendo das 07h00min até 21h00min horas de segunda a sexta-feira.

Dentre os atendimentos Médicos desta Unidade, temos as seguintes especialidades:

Clinico Geral, Pediatria, Ginecologia, Obstetrícia e Infectologista. Também são realizados atendimentos de Fisioterapia e Dentista.

Segue quadro da equipe de apoio:

UNIDADE: CSII	
CARGO	Nº DE FUNCIONÁRIOS
ENFERMEIRO	2
TECNICO DE ENFERMAGEM	2
AUXILIAR DE ENFERMAGEM	3
RECEPCIONISTA	2
AUXILIAR DE LIMPEZA	1

UBS Vila Zalla:

Sendo a Unidade no bairro mais carente do Município, a Unidade Vila Zalla atende um número elevado de consultas em todas as faixas etárias, desde crianças até idosos.

O saneamento básico do bairro está comprometido existe ainda vulnerabilidade populacional devido à situação socioeconômico, estrutura, moradia, necessita intervenção da gestão pública, sendo assim considera-se como prioridade para ações.

O bairro recebe um número alto de imigrantes, principalmente haitianos, o que dificulta o atendimento pela questão da linguagem.

Também temos um elevado número de gravidez na adolescência, dependência de álcool e drogas e doenças sexualmente transmissíveis.

A Unidade presta seus serviços de segunda a sexta-feira das 07h00min às 16h00min.

Dentre os atendimentos Médicos desta Unidade, temos as seguintes especialidades:

Médico da Família (Generalista), Pediatria, Ginecologia e Obstetrícia.

Também é realizado atendimento de Dentista.

Segue quadro da equipe de apoio:

UNIDADE: VILA ZALLA	
CARGO	Nº DE FUNCIONÁRIOS
ENFERMEIRO	1
TECNICO DE ENFERMAGEM	2
AUXILIAR DE ENFERMAGEM	1
RECEPCIONISTA	1
AUXILIAR DE LIMPEZA	1

UBS Bairro da Ponte:

Unidade com número médio de atendimentos, apesar de abranger vários bairros como o Pedro Zapella, Colinas dos Laranjais, Altos dos Laranjais, São José e Vila Darci. A UBS do Bairro da Ponte conta com população de nível socioeconômico mais elevado, presta seus serviços de Segunda a Sexta-Feira das 07h00min às 16h00min.

Dentre os atendimentos Médicos desta Unidade, temos as seguintes especialidades: Clínico Geral, Pediatria, Ginecologia e Obstetrícia. Também é realizado atendimento de Dentista.

Segue quadro da equipe de apoio:

UNIDADE: BAIRRO DA PONTE	
CARGO	Nº DE FUNCIONÁRIOS
ENFERMEIRO	1
TECNICO DE ENFERMAGEM	1
AUXILIAR DE ENFERMAGEM	1
RECEPCIONISTA	1
AUXILIAR DE LIMPEZA	1
AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL	1

UBS São Roque:

Localizada em região de grande concentração populacional, atende inúmeros bairros e também zona rural.

Conta com população carente e alto número de atendimentos.

Atende de Segunda a Sexta-Feira das 07h00min às 16h00min.

Dentre os atendimentos Médicos desta Unidade, temos as seguintes especialidades:

Médico da Família (Generalista), Pediatria, Ginecologia e Obstetrícia.

Também é realizado atendimento de Dentista.

Segue quadro da equipe de apoio:

UNIDADE: SÃO ROQUE	
CARGO	Nº DE FUNCIONÁRIOS
ENFERMEIRO	1
TECNICO DE ENFERMAGEM	2
AUXILIAR DE ENFERMAGEM	0
RECEPCIONISTA	1
AUXILIAR DE LIMPEZA	1

UBS Laras:

O distrito de Laras se encontra a 18Km do centro de Laranjal Paulista, tendo difícil acesso, dependendo de travessia pelo rio Tietê através da Balsa, ou estrada vicinal onde o percurso mais que dobra.

Também existe a dificuldade no transporte coletivo, pelas dificuldades acima descritas.

É um Bairro pacato, com muitos munícipes na zona rural, a Unidade tem baixo número de atendimentos, em sua maioria idosos.

Pela distância da Santa Casa em casos de Urgência, existe uma Ambulância com Motorista que fica na Unidade em tempo integral.

A UBS presta seus serviços de Segunda a Sexta Feira das 07h00min as 16h00min.

Dentre os atendimentos Médicos desta Unidade, temos as seguintes especialidades:

Médico da Família (Generalista), Ginecologia e Obstetrícia. Também são realizados atendimentos de Fisioterapia e Dentista.

Segue quadro da equipe de apoio:

UNIDADE: LARAS	
CARGO	Nº DE FUNCIONÁRIOS
ENFERMEIRO	1
TECNICO DE ENFERMAGEM	1
AUXILIAR DE ENFERMAGEM	1
RECEPCIONISTA	1
AUXILIAR DE LIMPEZA	1

UBS Maristela:

Maristela é um distrito cortado pela rodovia Marechal Rondon, encontra-se a 8Km do centro de Laranjal Paulista.

Apesar da distância, não existe problema com o transporte coletivo. A população do distrito é bem delimitada, mas também atende grande parte da zona rural, e o nível socioeconômico é de médio a alto.

A Unidade tem alto número de atendimentos, é referência no distrito e elogiada pela população. Prestam seus serviços de Segunda a Sexta-Feira das 07h00min às 16h00min.

Dentre os atendimentos Médicos desta Unidade, temos as seguintes especialidades:

Médico da Família (Generalista), Pediatria, Ginecologia e Obstetrícia. Também são realizados atendimentos de Fisioterapia e Dentista.

Segue quadro da equipe de apoio:

UNIDADE: CSII	
CARGO	Nº DE FUNCIONÁRIOS
ENFERMEIRO	1
TECNICO DE ENFERMAGEM	1
AUXILIAR DE ENFERMAGEM	1
RECEPCIONISTA	1
AUXILIAR DE LIMPEZA	1

O PROJETO

Uma das prioridades do Instituto é o acolhimento Humanizado ao paciente, principalmente nas Unidades Básicas de Saúde onde é a porta de entrada da Atenção Básica de Saúde, o acolhimento humanizado é primordial.

Além dos serviços acima descritos, também oferecemos aos Clientes Fisioterapia Domiciliar, onde temos um Profissional que atende na residência dos pacientes que tem dificuldade de ir até a Unidade.

O mesmo acontece com curativos, o Profissional atende em domicílio aqueles acamados que não conseguem ir a Unidade.

Mantemos a locação de dois veículos, um para a fisioterapia domiciliar e outro para transporte dos funcionários e acompanhamento nas Unidades.

A Atenção Básica sendo a porta de entrada do SUS, se executada corretamente faz com que diminua os números de pacientes no futuro.

Se os pacientes realizam os tratamentos médicos como prescritos, a tendência do município é diminuir o número de usuários do sistema SUS.

MARÇO/2018

No primeiro mês do projeto, começamos com as tratativas do Processo Seletivo para contratação de colaboradores necessários e exigidos em edital, dos cargos/funções disponíveis:

Enfermeiro – 03 (três) vagas

Auxiliar De Enfermagem 02 (duas) vagas

Técnico De Enfermagem – 03 (três) vagas

Recepcionista – 05 (cinco) vagas

Fisioterapeuta - 01 (uma) vaga

Auxiliar de Limpeza – 06 (seis) vagas

Auxiliar De Saúde Bucal – 02 (duas) vagas

CARACTERÍSTICAS E REQUISITOS MÍNIMOS DA FUNÇÃO:

Enfermeiro

Atribuições:

Privativamente, incumbe ao enfermeiro à direção do serviço de enfermagem (em instituições de saúde e de ensino, públicas, privadas e a prestação de serviço); as atividades de gestão como planejamento da assistência de Enfermagem, consultoria, auditoria, entre outras; a consulta de Enfermagem; a prescrição da assistência de Enfermagem; os cuidados diretos a pacientes com risco de morte; a prescrição de medicamentos (estabelecidos em programas de saúde e em rotina); e todos os cuidados de maior complexidade técnica.

Salário: R\$ 3.060,00 – 176hs/mês

Nível escolar: ensino superior completo com "COREN" ativo;

Auxiliar de Enfermagem

Atribuições:

Além de integrar a equipe de saúde e educar, cabe ao auxiliar preparar o paciente para consultas, exames e tratamentos; executar tratamentos prescritos; prestar cuidados de higiene, alimentação e conforto ao paciente e zelar por sua segurança; além de zelar pela limpeza em geral.

Instrumentar; efetuar o controle de pacientes e de comunicantes em doenças transmissíveis; prestar cuidados de Enfermagem pré e pós-operatórios; aplicar oxigenoterapia, nebulização, enteroclitismo, enema e calor ou frio; executar os trabalhos de rotina vinculados à alta de pacientes; e participar dos procedimentos pós-morte.

Salário Auxiliar de Enfermagem: R\$ 1.362,49 – 176hs/mês

Nível escolar do Auxiliar de Enfermagem: ensino técnico com "COREN" ativo.

Cabe, ainda, ao auxiliar ministrar medicamentos, aplicar e conservar vacinas e fazer curativos; colher material para exames laboratoriais; executar atividades de

desinfecção e esterilização; realizar controle hídrico; realizar testes para subsídio de diagnóstico;

Técnico de Enfermagem

Atribuições:

Dessas atividades, cabe ao técnico de enfermagem assistir o enfermeiro no planejamento das atividades de assistência, no cuidado ao paciente em estado grave, na prevenção e na execução de programas de assistência integral à saúde e participando de programas de higiene e segurança do trabalho, além, obviamente, de assistência de enfermagem, excetuadas as privativas do enfermeiro.

Salário Técnico de Enfermagem: R\$ 1.505,16 – 176hs/mês

Nível escolar do Técnico de Enfermagem: Ensino técnico com "COREN" ativo;

Recepcionista

Atribuições:

Receber o usuário respeitando seus direitos e necessidades, assegurando a acessibilidade para pessoas com deficiência, em consonância com a legislação vigente; Elaborar e atualizar o cadastro; Emitir o Cartão SUS e fornecê-lo ao usuário; Efetuar a matrícula dos usuários pertencentes às áreas de abrangência e influência da UBS, que moram, trabalham ou estudam na região; Orientar e encaminhar o usuário diretamente para a área de atendimento ou procedimento conforme a Agenda e/ ou necessidade apresentada; manter os arquivos atualizados e organizados; controlar, carimbar e distribuir impressos; Agendar consultas e exames via SIGA SAÚDE; orientar quanto ao funcionamento da rede de serviços; levantar e arquivar prontuários, exames e outros; digitar o cadastro inicial, individual e das famílias e suas atualizações;

Salário: R\$ 1.208,52 – 176hs/mês.

Nível escolar: ensino médio completo;

Fisioterapeuta:

Atribuições:

O fisioterapeuta é capacitado a diagnosticar disfunções, avaliar, reavaliar, prescrever (tratamento fisioterapêutico), emitir prognóstico, elaborar projetos de intervenção e decidir pela alta fisioterapêutica.

Salário: R\$ 2.750,80 – 120hs/mês

Nível escolar: ensino superior completo com "CREFITO" ativo;

Auxiliar de Limpeza

Atribuições:

Limpar e arrumar as dependências e instalações do estabelecimento de saúde, a fim de mantê-lo em condições de asseio requeridas; Recolher o lixo da unidade em que serve, acondicionando detritos e depositando-os de acordo com as determinações definidas; Percorrer as dependências do estabelecimento de saúde, abrindo e fechando janelas, portas e portões, bem como ligando e desligando pontos de iluminação, máquinas e aparelhos; Preparar e servir café e chá à chefia, visitantes e servidores do setor; Lavar copos, xícaras e cafeteiras, coadores e demais utensílios de cozinha; Verificar a existência de material de limpeza e alimentação e outros itens relacionados com seu trabalho, comunicando ao superior imediato a necessidade de reposição, quando for o caso; Manter arrumado o material sob sua guarda; Comunicar ao superior imediato qualquer irregularidade verificada, bem como a necessidade de consertos e reparos nas dependências, móveis e utensílios que lhe cabe manter limpos com boa aparência; cumpre e faz cumprir o Regulamento, o Regimento, Instruções, Ordens e Rotinas de Serviço do estabelecimento de saúde.

Salário: R\$ 965,11 – 176hs/mês.

Nível escolar: ensino fundamental completo;

Auxiliar De Saúde Bucal

Atribuições:

Realizar ações de promoção e prevenção em saúde bucal para as famílias, grupos e indivíduos, mediante planejamento local e protocolos de atenção à saúde, bem como atividades programadas e de atenção à demanda espontânea, inclusive com acolhimento do paciente nos serviços de saúde bucal; responsáveis pela limpeza, assepsia, desinfecção e esterilização do instrumental, dos equipamentos odontológicos e do consultório odontológico nas Unidades Básicas de Saúde (UBS), assim como aplicar medidas de biossegurança no armazenamento, transporte, manuseio e descarte de produtos e resíduos odontológicos; auxiliar e instrumentar os cirurgiões dentistas nas intervenções clínicas, além de acompanhar, apoiar e desenvolver atividades referentes à saúde bucal com os demais membros da equipe de Saúde da Família (eSF), buscando aproximar e integrar ações de saúde de forma multidisciplinar; processar filme radiográfico, selecionar moldeiras, preparar modelos em gesso, manipular materiais de uso odontológico e participar na realização de levantamentos e estudos epidemiológicos (exceto na categoria de examinador).

Salário: R\$ 1.590,00 – 176hs/mês.

Nível escolar: ensino técnico com "C.R.O." ativo.

No final do processo foram contratados os seguintes profissionais:

- 3 (três) Enfermeiros;
- 3 (três) Técnicos de Enfermagem;
- 2 (dois) Auxiliar de Enfermagem;
- 5 (cinco) Recepcionista;
- 6 (seis) Auxiliar de Limpeza
- 1 (um) Fisioterapeuta;
- 1 (um) Auxiliar de Saúde Bucal.

Informamos que a contratação não atingiu 100% pois faltou 1 (uma) Profissional de saúde bucal.

Apesar de vários candidatos terem feito inscrição para o cargo, e terem sido aprovados no processo seletivo, apenas 1 (um) apresentou o Diploma do Curso necessário para tal vaga.

Seguem fotos do Processo Seletivo:







Em paralelo ao processo de contratação, o Instituto acompanhava as Unidades, fazendo a Gestão e conhecendo a particularidade de cada uma, entendendo as necessidades e mudanças necessárias, desde o pessoal, entregas e gastos dos insumos, manutenções necessárias, cumprimento de horário dos médicos e reclamações dos pacientes.

Também em março, O Instituto Alpha de Medicina para Saúde, realizou no dia 08, em todas as Unidades Básicas de Saúde da cidade de Laranjal Paulista o evento em homenagem ao dia das mulheres.

Neste evento foi servido café da manhã para todos os pacientes e funcionários das unidades, e também entregue flores para as mulheres, como uma singela homenagem ao dia delas.

Seguem abaixo as fotos: